

9.2 GRI Performance Data 2021

GRI Standards	Indikator	Performance 2021	Performance 2020	
Umwelt				
Energie	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		
		Scope 1-Emissionen¹⁾		
		Diesel [kWh]	216.934	100.695
		Heizöl [kWh]	45.660	68.988
		Erdgas [kWh]	463.712	450.888
		Scope 2-Emissionen		
		Elektrizität (nicht erneuerbare Energien) [kWh]	8.482.518	8.329.921 ²⁾
		Elektrizität (erneuerbare Energien) [kWh]	27.932.158	26.956.388 ²⁾
		Fernwärme [kWh]	28.977.091	28.220.534 ²⁾
	Wasser	303-5	Wasserverbrauch [m ³]	86.479
Emissionen	305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1, marktbasierter Ansatz) [tCO ₂ e] ^{1,2)}	8.149	11.162
	305-2	Indirekte THG-Emissionen (Scope 2, marktbasierter Ansatz) [tCO ₂ e] ^{1,2)}	10.016	11.610
	305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen (ODS) [kg]	414,7	382,4 ³⁾
		Flüchtige organische Verbindungen (VOC) [kg]	3.239	5.168
Abfälle	306-2	Abfall		
		Nicht-gefährliche Abfälle [metrische Tonne]	1.119	1.135
		Gefährliche Abfälle [metrische Tonne]	79	113
Umfang: HENSOLDT, konsolidierte Gesellschaften (ohne Sales Representative Offices) incl. Cyber GmbH				
Soziales				
Beschäftigung	GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation		
		Neuanstellungen	715	502
		Freiwillige Fluktuation	222	147
		Nicht-freiwillige Fluktuation ⁴⁾	125	152
		Aktive Belegschaft nach Vertragsart		
		Unbefristet	5.428	5.115
		Befristet	193	112
		Prozentualer Anteil der Teilzeitbeschäftigten	6 %	6 %
		Mitarbeiter nach geografischen Gebieten		
		Hensoldt gesamt	5.621	5.227
		Deutschland	4.073	3.842
		Frankreich	576	578
		Südafrika	799	624
		Großbritannien	173	183
		GRI 401-3	Inanspruchnahme von Vaterschafts-/Mutterschaftsurlaub im Berichtszeitraum	370
Total weiblich in Anspruch genomener Vaterschafts-/Mutterschaftsurlaub	144		87	
Total männlich in Anspruch genomener Vaterschafts-/Mutterschaftsurlaub	226		127	
Gesundheit & Arbeitssicherheit	GRI 403-9	Anzahl der arbeitsbedingten Verletzungen	74 ⁵⁾	34
		Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0,86 ⁵⁾	0,49
		Todesfälle	0	0
Training & Weiterbildung	GRI 403-10	Anzahl der meldepflichtigen arbeitsbedingten Krankheitsfälle	2	1
	GRI 404-3	Gesamtzahl der Trainingsstunden	97.387	47.868
		Schulungen der Hensoldt Akademie (im Vergleich zu externen Anbietern)	91 %	90 %
		Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	95 %	94 %
Vielfalt & Chancengleichheit	GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten		
		Frauenanteil in der aktiven Belegschaft	23 %	22 %
		Frauenanteil in Führungspositionen (Senior Manager Positionen)	10 %	10 %
		Frauenanteil in Führungspositionen (Executive Positionen)	10 %	13 %
		Frauenanteil im Leadership Team ⁶⁾	15 %	14 %
		Frauenanteil im Executive Committee (inkl. Vorstand)	8 %	22 %

Umfang: HENSOLDT, konsolidierte Gesellschaften (ohne Sales Representative Offices) incl. Cyber GmbH, exkl. Studenten und Praktikanten

¹⁾ Ab Berichtsperiode 2021: Anpassung der Zuordnung der einzelnen Scope 1-Indikatoren (ebenso nachträglich für Berichtsperiode 2020, inkl. Auswirkungen auf THG-Emissionen)

²⁾ Korrigierte Werte nach Verifizierung mit Vermieter, inkl. Auswirkung auf THG-Emissionen

³⁾ Korrigierter Wert aufgrund nachgelagerter Verbrauchsanalyse

⁴⁾ Einschließlich Rente, Ablauf von Altersteilzeit, gegenseitigen Einvernehmens, vorzeitige Kündigung, Ende eines befristeten Vertrags, Todesfall

⁵⁾ Anstieg aufgrund von Coronafällen in der Belegschaft (welche als Arbeitsunfälle berücksichtigt werden)

⁶⁾ Definition (auch rückwirkend 2020): Gesamter Führungskreis HENSOLDT Group (Leadership Team inkl. Executive Committee und Vorstand)

Rückwirkende Anpassungen der Verbrauchsdaten sind nicht Bestandteil des Prüfungsumfangs 2021 durch KPMG.