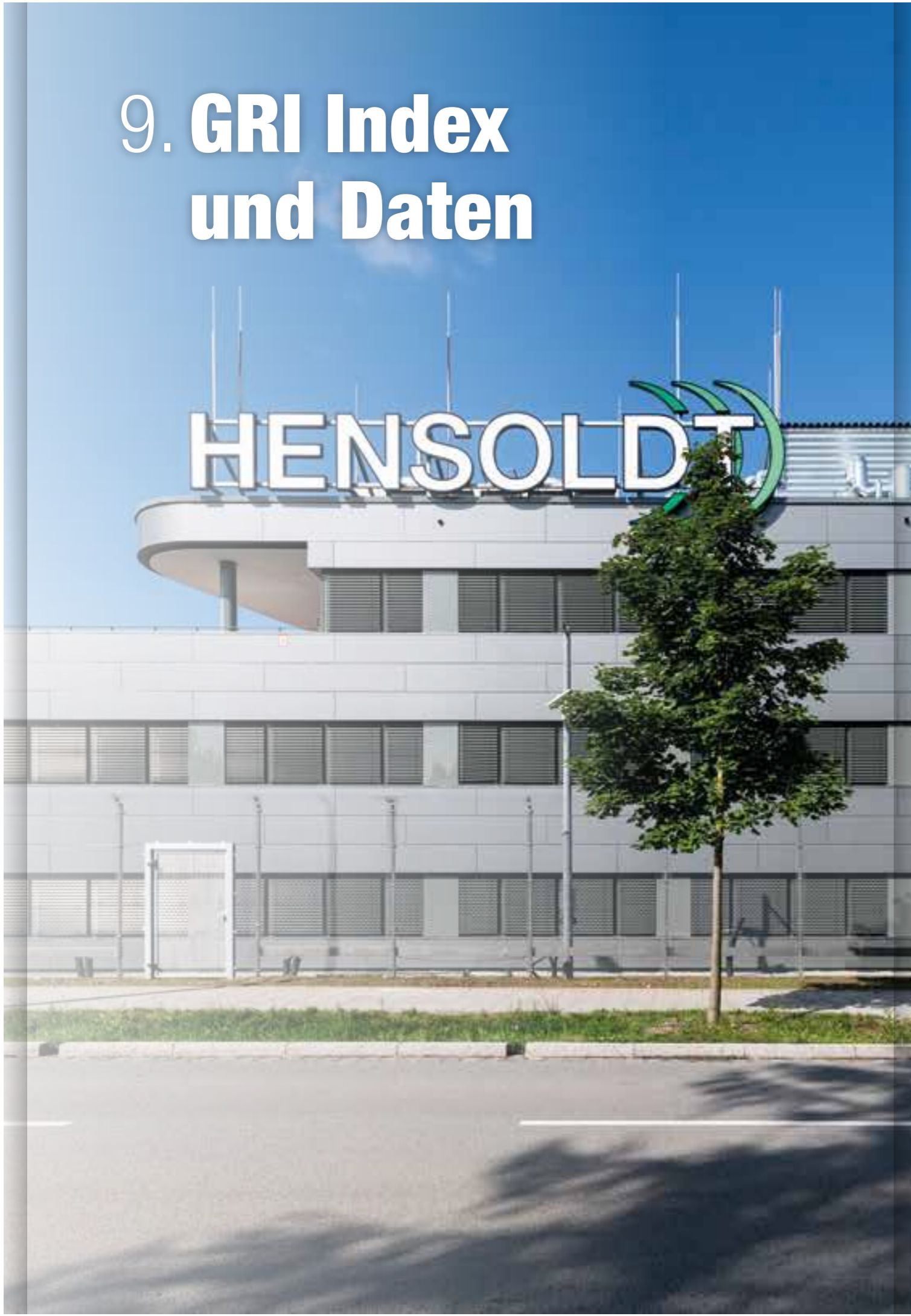


# 9. GRI Index und Daten

## 9.1 GRI Inhaltsindex

GRI-Indikator	GRI-Standard	Seitenzahl/URL/Erläuterung
<b>GRI 101 (2016): Grundlagen</b>		
<b>GRI 102 (2016): Allgemeine Angaben</b>		
<b>Organisationsprofil</b>		
GRI 102-1	Name der Organisation	Hensoldt AG
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I.1.
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	Die in das Handelsregister des Amtsgerichts München eingetragene Hensoldt AG (HRB 258711) hat ihren Sitz in Taufkirchen, Deutschland.
GRI 102-4	Betriebsstätten	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I. 2.1-2.2 sowie Konzernanhang (2021) II.6.
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I.2.1, sowie Konzernanhang (2021) II.6.
GRI 102-6	Belieferte Märkte	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I. 3.2
GRI 102-7	Größe der Organisation	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I.2.3 Details zur Ertrags- und Vermögenslage finden sich im zusammengefassten Lagebericht (2021) II.3.
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 39 ff. sowie Zusammengefasster Lagebericht (2021) I.2.2
GRI 102-9	Lieferkette	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 34 ff.
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Informationen zum Geschäftsverlauf können dem zusammengefassten Lagebericht (2021) II. 3. entnommen werden; Informationen zur rechtlichen Struktur: zusammengefasster Lagebericht (2021) I. 2.1
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Das Management von Chancen und Risiken ist in alle Geschäftsprozesse integriert, siehe zusammengefasster Lagebericht (2021) IV.
GRI 102-12	Externe Initiativen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 56 ff.
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	HENSOLDT ist in den CSR-Gruppen des BDSV (Bund deutscher Sicherheits- und Verteidigungsindustrie) und ASD (Aerospace and Defense) aktiv sowie in weiteren Verbänden und Interessengruppen engagiert.
<b>Strategie</b>		
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 8 f.
GRI 102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 16 f.. Der Risiko- und Chancenbericht befindet sich im zusammengefassten Lagebericht (2021) IV.
<b>Ethik und Integrität</b>		
GRI 102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 12 ff.
<b>Unternehmensführung</b>		
GRI 102-18	Führungsstruktur	Zusammengefasster Lagebericht (2021) VIII.
GRI 102-19 - GRI 102-39	Angaben zur Unternehmensführung	Angaben zur Corporate Governance werden im Nachhaltigkeitsbericht (2021) auf S. 12 ff. gemacht.
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 11 sowie S. 17 f.
GRI 102-41	Tarifverhandlungsvereinbarungen	In den meisten Ländern (in denen anwendbar) haben wir uns an Tarifverträge oder ähnliche Vereinbarungen angeschlossen.
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 16 f.
GRI 102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 16 f.
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 16 ff.



GRI-Indikator	GRI-Standard	Seitenzahl/URL/Erläuterung
<b>Vorgehensweise bei der Berichterstattung</b>		
GRI 102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Zusammengefasster Lagebericht (2021) I. 2.1, sowie Konzernanhang (2021) II.6.
GRI 102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 16 ff.
GRI 102-47	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 18
GRI 102-48	Neudarstellung von Informationen	n/a
GRI 102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	n/a
GRI 102-50	Berichtszeitraum	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 11
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts	01. April 2021
GRI 102-52	Berichtszyklus	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 11
GRI 102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Sarah Sterzl (sarah.sterzl@hensoldt.net)
GRI 102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 11
GRI 102-55	GRI-Inhaltsindex	Nachhaltigkeitsbericht Anhang
GRI 102-56	Externe Prüfung	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 11 sowie S. 82 f.

## WESENTLICHE THEMEN

### Korruptionsbekämpfung

<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Der Umgang mit Compliance und Anti-Korruption wird im Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 27 ff. beschrieben
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

### GRI 205 (2016): Korruptionsbekämpfung

GRI 205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 27 ff. Wir beziehen alle Betriebsstätten in unseren Ansatz zur Korruptionsbekämpfung mit ein.
GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 27 ff.
GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 29. Im Berichtsjahr wurden keine schwerwiegenden Fälle gemeldet.

### Energie

<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Der Managementansatz - Ressourcen und Umweltschutz wird im Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 61 ff. beschrieben.
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

### GRI 302 (2016): Energie

GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 64 f. sowie GRI Performancedaten
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	GRI Performancedaten

GRI-Indikator	GRI-Standard	Seitenzahl/URL/Erläuterung
---------------	--------------	----------------------------

### Emissionen

<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Der Managementansatz - Ressourcen und Umweltschutz wird im Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 61 ff. beschrieben. Eine umfangreiche Analyse der Scope 1- und Scope 2-Emissionen wurde im Berichtsjahr durchgeführt. Ausblick: Zukünftig wird eine Analyse der Scope 3-Emissionen und Handlungsfelder initiiert und entsprechend berichtet.
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

### GRI 305 (2016): Emissionen

GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 66 f., GRI Performancedaten
GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	GRI Performancedaten
GRI 305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen (ODS)	GRI Performancedaten

### Beschäftigung

<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 39 f.
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

### GRI 401 (2016): Beschäftigung

GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 39 f. sowie GRI Performancedaten
GRI 401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Wir halten uns an Tarifverträge und haben keine Unterschiede zwischen Leistungen an vollzeitbeschäftigten Angestellten und Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmern identifiziert.
GRI 401-3	Elternzeit	GRI Performancedaten

GRI-Indikator	GRI-Standard	Seitenzahl/URL/Erläuterung
<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>		
<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 51 ff.
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
<b>GRI 403 (2018): Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>		
GRI 403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 51 ff.
GRI 403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 52 ff.
GRI 403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 55
GRI 403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 51 ff.
GRI 403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 52 ff.
GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 52 ff.
GRI 403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 35 ff., 51 ff.
GRI 403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 51
GRI 403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 54; GRI Performedaten
GRI 403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 54; GRI Performedaten
<b>Aus- und Weiterbildung</b>		
<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 41 ff.
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
<b>GRI 404 (2016): Aus- und Weiterbildung</b>		
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 41 ff.; GRI Performedaten
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 42 ff.
GRI 404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	GRI Performedaten

GRI-Indikator	GRI-Standard	Seitenzahl/URL/Erläuterung
<b>Diversität und Chancengleichheit</b>		
<b>GRI 103: Managementansatz</b>		
GRI 103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	
GRI 103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 45 f.
GRI 103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
<b>GRI 405 (2016): Diversität und Chancengleichheit</b>		
GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 45 ff.; GRI Performedaten
GRI 405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Für uns ist es selbstverständlich, dass die tariflichen Bestimmungen genauso wie die Vergütungsgrundsätze geschlechtsunabhängig sind und keine systematischen Unterschiede bestehen. In den tarifgebundenen Gesellschaften kommen die jeweiligen Vergütungstarifverträge zur Anwendung. Die Vergütungssysteme sind gesellschaftsspezifisch, deshalb kann eine Verhältnisbetrachtung nur für einzelne ausgewählte Gesellschaften oder Belegschaftsgruppen erfolgen und nicht für den Gesamtkonzern. Die Gesamtvergütung kann sich neben dem Monatsentgelt auch aus weiteren zusätzlichen Komponenten zusammensetzen, deshalb ist sie als Gesamtwert nicht vergleichbar. Eine Analyse der Vergütung wird sowohl auf Gesellschaftsebene als auch ganzheitlich durchgeführt.
<b>Weiterführende Themen</b>		
	Gesellschaftliches Engagement	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 56 ff.
	Produktverantwortung	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 68 ff.
	Verantwortungsvolle Beschaffung	Nachhaltigkeitsbericht (2021) S. 34 ff.